



Les Habitations partagées
de l'Outaouais

RAPPORT ANNUEL 2025-2026

Parce que votre
bien-être nous
habite!

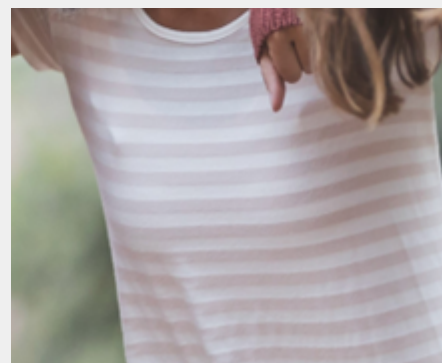
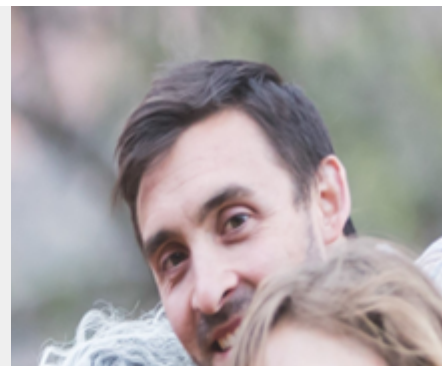




TABLE DE MATIERES

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	03-05
RÉTROSPECTIVE HISTORIQUE	06
MISSION	07
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	08
MEMBRES DU PERSONNEL	09
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	10
PRÉSENTATION DES SERVICES	11-23
IMPLICATIONS SOCIALES	24
COLLABORATIONS	25
OBJECTIFS POUR L'ANNÉE PROCHAINE	26
REMERCIEMENT	27

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Il me fait un immense plaisir de vous présenter le rapport annuel 2025-2026 des Habitations partagées de l'Outaouais (HPO). Il s'agit d'un moment privilégié pour regarder les mois qui sont passés, de constater le travail réalisé, les objectifs atteints et de planifier le travail à venir.

HPO est composé d'une équipe de 5 salariés travaillant tous vers l'atteinte des objectifs afin de remplir notre mission. Depuis la dernière année, les Habitations partagées de l'Outaouais ont rejoint un total de 110 nouveaux membres. Nous avons réussi à augmenter notre visibilité via les médias sociaux de 17%. Par le biais du service d'aide au déménagement et du service d'accompagnement, nous avons soutenu 62 aînés dans leur transition de milieu de vie et par le biais du service de cohabitation, nous avons accompagné plus 47 personnes dans leur démarche vers la cohabitation. En plus des services donnés directement à nos membres, nous réalisons des activités visant l'ensemble de la communauté. Par le biais d'ateliers d'information, de sensibilisation et de formation, nous avons rejoint près de 300 citoyens et près de 85 intervenants et bénévoles.

Nous nous impliquons également au sein de la communauté dans le cadre d'activité de concertations et de développement social. Au courant de l'année, nous avons réussi à augmenter nos implications et représentations. Comme nous desservons le territoire de l'Outaouais, nous jugeons essentiel de développer nos collaborations et partenariats avec les organismes du territoire et pouvoir ainsi arrimer nos services aux besoins des aînés, et ce, en tenant compte de la réalité du territoire.

Parallèlement à nos activités courantes, l'organisme a atteint son principal objectif de 2025-2026, soit d'assurer la relève à la direction. Après de nombreuses années au sein de l'organisation, Pierre Gendron, directeur général pendant près de 15 ans a quitté pour une retraite bien méritée, le 31 mai 2025. J'ai eu la chance de travailler à ses côtés pendant près de six mois. Cette période de mentorat a permis le transfert de connaissance, d'expertise et de savoir-faire. Je tiens à le remercier du fond du cœur pour sa générosité, son dévouement et sa disponibilité. Cette période fut riche en apprentissages et en échanges et cela a permis une transition progressive facilitant mon intégration au sein de l'équipe.

Dès mon entrée en poste, nous amorçons les travaux en vue de l'élaboration d'une planification stratégique 2026-2029. Pendant la période estivale, un comité de travail, composé de deux membres du conseil d'administration et la direction, est mis en place. Celui-ci a travaillé pendant plusieurs mois afin de mener à terme le projet de planification stratégique 2026-2029 des HPO. Le fruit de cette démarche sera présenté lors de notre assemblée générale annuelle.

Par ailleurs, au courant de l'année, HPO est en voie de réaliser un autre objectif majeur, soit la relocalisation de l'organisme. Depuis les dernières années, l'équipe de travail d'HPO s'est agrandie et il était désormais devenu une priorité de trouver un nouvel espace de bureau adéquat pour l'organisme. À compter de septembre 2025, le comité de relocalisation fut créé. Composé d'un employé, de deux membres du conseil d'administration ainsi que de la direction, le comité a le mandat de définir les besoins organisationnels, de réaliser les recherches de locaux, de visiter les espaces et d'assurer les suivis, communications et négociations nécessaires. En décembre 2025, le comité trouve un local intéressant et pouvant combler les besoins de l'organisme. Plusieurs rencontres et échanges avec les membres de l'équipe et du conseil d'administration ont déboulé par la suite. C'est en janvier 2026 qu'ont commencé les négociations et finalement, c'est en février 2026 que le conseil d'administration se positionne favorablement vis-à-vis du déménagement de l'organisme prévu en mai 2026. Nous aurons le plaisir de vous partager la réalisation de cet objectif dans le cadre de notre prochain rapport d'activités.

Par ailleurs, les Habitations partagées de l'Outaouais œuvrent dans le domaine de l'habitation et du maintien à domicile depuis maintenant 38 ans. Nous avons développé au fil des ans une expertise en matière d'habitation, soit la cohabitation. Au courant des dernières années, nous avons été sollicités par divers partenaires régionaux, provinciaux, et ce, afin de connaître le fonctionnement de nos services, nos façons de faire, nos stratégies, nos enjeux, etc. Nous poursuivons ainsi de partager et à faire valoir notre expertise. Nous jugeons que la cohabitation est une alternative en matière de logement qui permet de favoriser le maintien à domicile des personnes âgées, mais encore plus, elle permet de briser l'isolement, de favoriser un sentiment de sécurité et de bien-être en permettant la création de liens significatifs entre les deux personnes qui cohabitent.

Pour cette raison, nous prenons le temps de partager notre savoir-faire. Nous souhaitons contribuer à la promotion de la cohabitation et partager notre expertise, car nous sommes convaincus que cette alternative en habitation et au maintien à domicile répond à un réel besoin. Ainsi, nous avons participé à une recherche sur les initiatives de cohabitations au Québec menée par l'Université de Drummondville, nous avons tenu une rencontre avec la directrice du développement communautaire et social de Moncton au nouveau Brunswick.

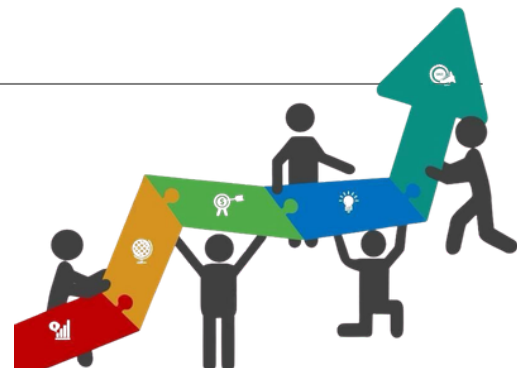
En résumé, l'année 2025-2026 fut une année ponctuée de changement, de transition et de travail acharné pour remplir la mission d'HPO. Les accomplissements de l'organisme sont le résultat du travail de collaboration, d'investissement et de dévouement de la part des employés et des bénévoles qui se sont impliqués tout au long de l'année. Je tiens à remercier les membres de mon équipe. Sachez, chère équipe que le travail réalisé tout au long de l'année n'aurait pas pu être possible sans vous. Vous êtes les réels piliers de l'organisme. Il est clair que notre mission vous tient à cœur! Votre professionnalisme, vos efforts soutenus, votre dévouement envers la clientèle ne passent pas inaperçus. Vous faites une réelle différence dans la vie des gens que nous desservons.

Je remercie également nos bailleurs de fonds, Santé Québec, Centre intégré de santé et de service services sociaux de l'Outaouais et la Société d'habitation du Québec, sans qui, la réalisation de nos actions ne pourrait être possible. Au nom de l'ensemble de nos bénéficiaires, merci .

Finalement, je souhaite remercier les membres du conseil d'administration pour la confiance et le support manifestés tout au long de l'année. Votre implication a rendu possible l'ensemble des actions réalisées au courant de l'année. Merci, pour votre contribution et implication citoyenne!



RÉTROSPECTIVE HISTORIQUE



1987: Projet issu du CLSC Le Moulin et inspiré d'un modèle en Ontario pour répondre aux besoins des personnes âgées en perte d'autonomie.

1988: Premiers jumelages réalisés.

1988-2005: Développement du service de cohabitation

2006: Mise en place du service d'accompagnement pour offrir de l'aide aux personnes âgées à la recherche de logements plus adaptés à leurs besoins.

2015: Mise en place du service des « bons compagnons » actuel service d'aide au déménagement pour assister les personnes âgées confrontées à des difficultés pour trouver l'aide et les ressources nécessaires pour organiser leur déménagement.

Aujourd'hui: Expertise reconnue avec le temps et nous inspirons et contribuons à la création d'initiatives de cohabitation.





MISSION

 Les Habitations partagées de l'Outaouais œuvrent au sein de la communauté Outaouaise. Notre mission est d'améliorer la qualité de vie des personnes âgées et des personnes dans le besoin en matière d'habitation et favoriser le maintien à domicile.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025 - 2026

Le conseil d'administration est l'instance décisionnelle au niveau administratif. Ces décisions touchent directement les orientations et assurent la supervision des opérations pour réaliser la mission de l'organisme et les orientations de l'assemblée générale. Au courant de l'année, les membres du conseil d'administration (CA) se sont rencontrés 8 fois pour les séances régulières du CA. Par ailleurs, certains membres du conseil sont impliqués au sein de sous-comité. Au courant de l'année, trois comités ont été actifs, soit le comité de ressources humaines (4 rencontres), le comité de développement (3 rencontres) et finalement le comité de relocalisation (4 rencontres). En plus de veiller à la saine gestion financière et de représenter les intérêts de l'organisation, le CA a travaillé, en collaboration avec l'équipe de travail, à la mise à jour de notre plan d'orientations stratégiques 2026-2029. Celui-ci fut adopté par le CA en avril 2026.



PRÉSIDENTE

Nadia Ouedraogo



**VICE-
PRÉSIDENT**

William Kanga Foko



SÉCRÉTAIRE

Luc J. Rainville (juin à octobre 2026)



TRÉSORIÈRE

Clodine Carle



ADMINISTRATRICE

Christiane Saad



ADMINISTRATRICE

Elaine Mignault



ADMINISTRATEUR

Robert Fortin

MEMBRES DE L'ÉQUIPE 2025 - 2026



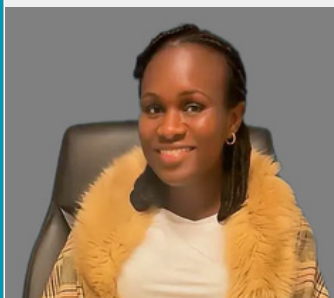
Mylène Berger,
Directrice générale



Aude Flora Malouangou,
Agente de développement communautaire et service à la
clientèle (1 avril 2025 au 31 mai 2025) - départ pour un congé de
maternité



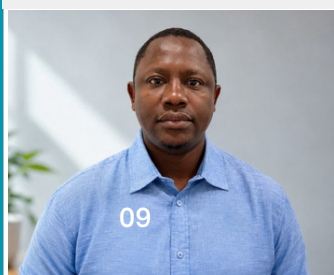
Grace Sitna,
Agente de développement communautaire et
service à la clientèle (18 mai 2025 au 31 mars 2026)
- en remplacement d'un congé de maternité



Bolly Baro,
Agente de recherche en développement et en innovation sociale



Luciane Leme,
Coordonnatrice au service de cohabitation



François Mamba,
Coordonnateur du Projet Mon chez-soi



Planification stratégique 2026 - 2029

Dans le cadre de la réalisation de la planification stratégique 2026-2029, l'ensemble des employés et des membres du conseil d'administration furent consultés, afin de broser un portrait de l'environnement interne et externe. Ce processus a permis de dégager les constats et enjeux principaux de l'organisme.

Une fois l'ensemble de la collecte de données complétées, nous avons réalisé une journée de réflexion avec l'ensemble des membres de l'équipe et du conseil d'administration. Cette journée remplie de discussions, d'idée et d'échanges entre les participants a permis à la grande équipe de HPO de s'entendre sur la vision, les valeurs ainsi que les orientations de l'organisme pour les prochaines années.

Nous avons eu la chance d'être accompagnés par une consultante externe, soit Christiane Charron qui a su bien mener la barque dans le cadre de cette démarche. Je la remercie beaucoup de son professionnalisme et savoir-faire.



PRÉSENTATION DES SERVICES

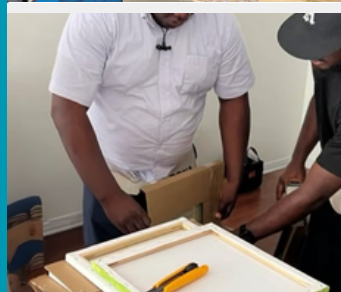
Afin de favoriser le maintien à domicile des personnes âgées et de briser l'isolement, notre formule combinant cohabitation, accompagnement et aide au déménagement se révèle la solution idéale.



1

SERVICE DE COHABITATION:

S'adresse aux personnes de 18 ans et plus qui veulent partager leur maison/appartement (accueillants) ou qui cherchent un logement à partager (chercheurs)



2

SERVICE D'AIDE AU DÉMÉNAGEMENT:

S'adresse aux personnes de 55 ans et plus qui souhaitent quitter leur domicile vers un milieu plus adapté à leurs besoins



3

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT:

S'adresse aux aînés (âge non prédéterminé) et consiste à les aider à préparer leur déménagement vers un autre milieu en faisant le tri et l'emballage de leurs biens matériels.



4

AGENT DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE:

L'objectif est d'améliorer la coordination des services existants, favorisant ainsi la visibilité de l'organisme dans toute la région de l'Outaouais.



5

AGENT DE RECHERCHE ET EN DÉVELOPPEMENT EN INNOVATION SOCIALE:

L'objectif est d'établir la liaison avec les autres organismes communautaires, tables de concertations en vue de nouveaux membres et partenaires.

Service de Cohabitation



En 2025-2026, le service de cohabitation a poursuivi ses efforts afin de desservir les personnes âgées en matière d'habitation. La cohabitation désigne le fait de vivre sous le même toit. Elle peut prendre des formes spécifiques comme la cohabitation intergénérationnelle qui, consiste au jumelage d'ainé et de personne d'une autre génération pour l'entraide et le maintien à domicile.

La cohabitation devient alors une alternative en habitation. Cette formule d'habitation contribue à maintenir la personne, ayant subi une perte d'autonomie légère, dans son domicile le plus longtemps possible. Nos expériences révèlent que les personnes actives, engagées et sociables s'adaptent davantage à ce style de vie.

Tout au long de l'année, nous travaillons à recruter des accueillants et des chercheurs ayant des profils compatibles pour vivre cette expérience en cohabitation. Nous aidons les accueillants à élaborer leurs offres axées sur une entente de services, ce qui est une occasion au chercheur pour se loger à un coût moindre ou même gratuitement. Au courant de l'année, nous avons pu jumeler 20 personnes dans ce modèle d'entente. Cela étant dit, réaliser des jumelages entre les accueillants et les chercheurs demeurent un défi de taille.

Notre service rejoint la clientèle au-delà des frontières de Gatineau et de l'Outaouais. Grâce à une belle collaboration avec le SITO, organisme qui offre des formations et stages professionnels dans la région de l'Outaouais, nous sommes devenus une référence pour les travailleurs qui vivent en dehors de notre territoire, notamment la ville de Québec et la ville de Montréal. Cette coopération est gagnante, car les chercheurs qui désirent s'installer dans notre région peuvent profiter des logements meublés à un coût raisonnable et les accueillants sont fiers de loger de travailleurs sérieux. Par ailleurs, les étudiants font également partie de la clientèle à la recherche de solutions alternatives en matière de logement. D'ailleurs, au courant de l'année, nous avons réalisé un jumelage avec une étudiante de la France qui venait s'installer à Gatineau pour la période de ses études.

À tous ces chers membres, on les remercie profondément de leur ouverture et accueil chaleureux.



Service de Cohabitation en chiffre

Au courant de l'année, nous recevons plusieurs demandes d'informations ou demandes de service concernant la cohabitation. Les personnes intéressées par le service se divisent en deux catégories, soient les accueillants et les chercheurs.

Les accueillantes sont les personnes qui offrent un espace de logement et un milieu de vie. Elle a la responsabilité d'organiser l'espace pour recevoir une personne, identifier les critères qu'elle souhaite mettre de l'avant dans le partage des lieux.

Les chercheurs sont les personnes qui sont à la recherche d'un milieu de vie et qui ont de l'intérêt pour cette alternative en matière de logement.

Voici le profil des personnes intéressées par ce modèle d'habitation.

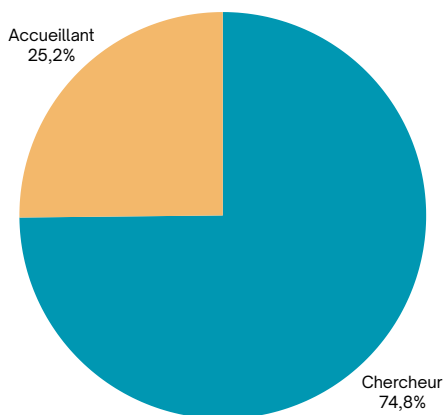
Nombre d'interventions téléphonique pour les demandes d'information	153
Nombre de suivi réalisés auprès de la clientèle membre	378
Nombre de suivi réalisés auprès de la clientèle non-membre	84
Rencontre à domicile avec la clientèle	93
Nouvelles inscriptions – accueillants	20
Nouvelles inscriptions – chercheurs	28
Nouveaux jumelages réalisés	11



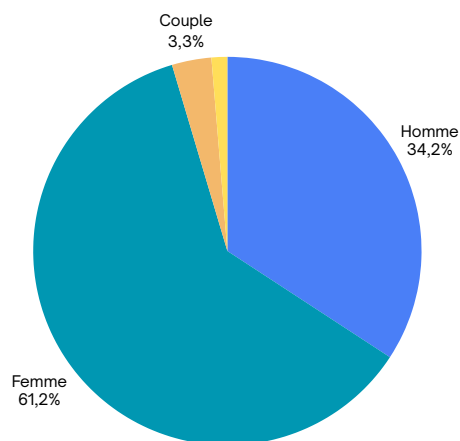
Service de Cohabitation en chiffre

Profil des personnes intéressés par ce modèle d'habitation

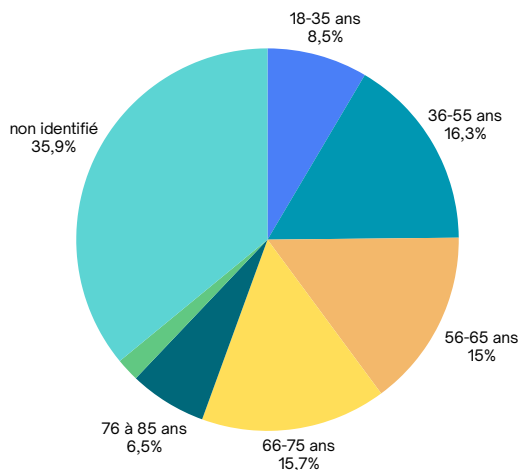
Accueillant vs chercheur



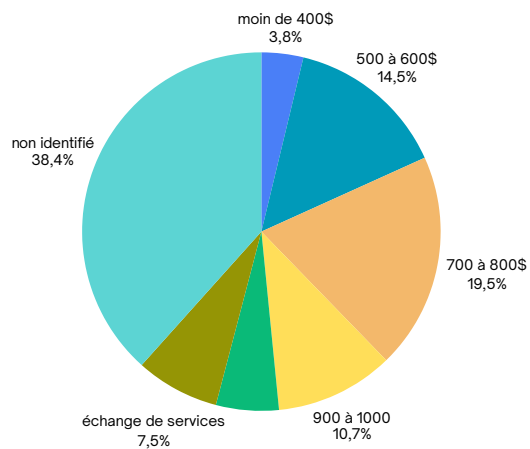
Ménage



Tranche d'âge

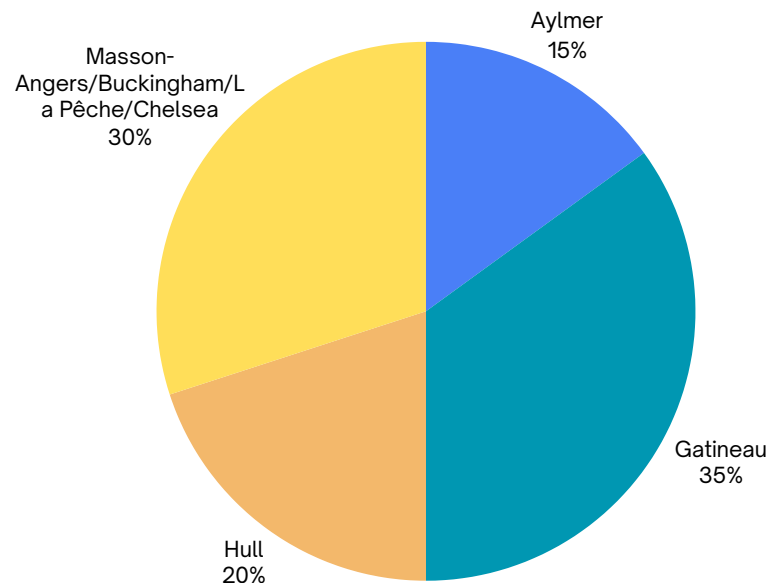


Montant alloué au loyer

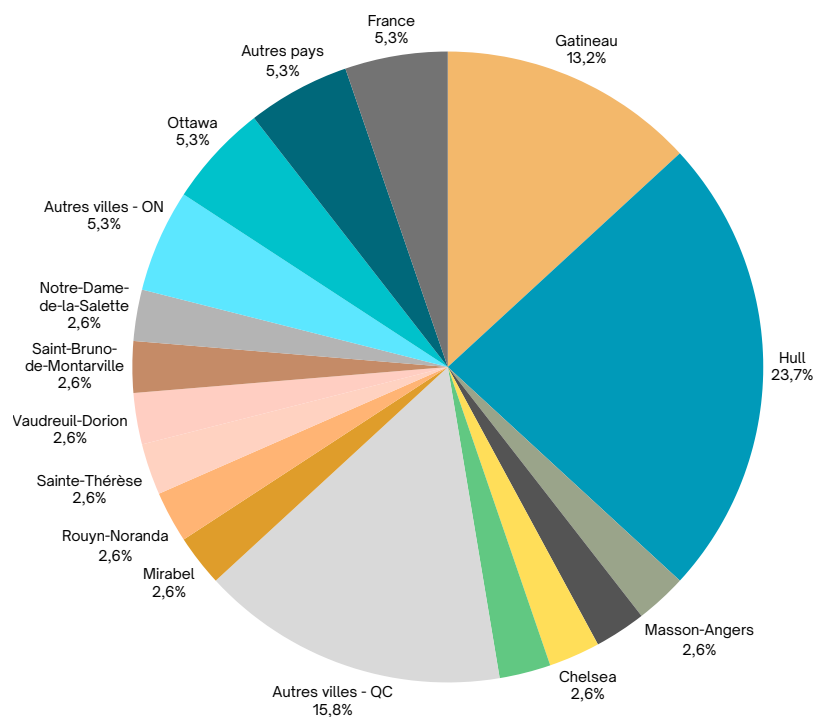


Service de Cohabitation en chiffre

Provenance de la clientèle inscrite - **acceuillants**



Provenance de la clientèle inscrite - **chercheurs**



Service d'aide au déménagement



Pour la période de 2025-2026, le service d'aide au déménagement a rejoint plus d'ainés que la dernière année. Avec une coordination en place et avec le soutien précieux de bénévoles, nous avons soutenu 48 aînés dans leur processus de déménagement.

Plus de 70 interventions réalisées afin de soutenir ceux-ci. De l'évaluation à domicile au déballage des biens, nous accompagnons les aînés dans toutes les étapes du processus de déménagement et nous nous assurons de faciliter cette grande transition. En apportant un soutien personnalisé, nous aidons et nous guidons les aînés dans les différentes étapes du déménagement. Tout au long de cette période, nous apportons une écoute attentive, nous conseillons, nous orientons, nous référons au besoin et nous contribuons à minimiser les sources d'anxiété pour la personne afin de rendre l'expérience le plus agréable possible.

Il est important de mentionner que le nombre de services rendus est possible grâce à l'implication de bénévoles. La gestion des bénévoles s'avère donc un point crucial pour le service. Au courant de l'année, l'implication des bénévoles demeure solide, avec une base active de 7 personnes et un recrutement constant.

Cette année, la promotion et la reconnaissance du bénévolat étaient au coeur des priorités de notre service. Nous visons à ce que les bénévoles puissent oeuvrer dans un milieu solidaire et engagé dans l'optique d'entraide à la poursuite du service d'aide au déménagement ou encore de s'impliquer au sein de l'administration. Ceci permet donc aux personnes impliquées de cheminer ensemble en offrant leur temps, leurs talents et surtout leur énergie qui renforcent le sens d'appartenance au sein de HPO tout en participant au bien-être des aînés faisant partie intégrante de notre collectivité.



Service d'aide au déménagement

C'est dans cette perspective que visons une amélioration continue dans la gestion des bénévoles. Pour ce faire nous participons activement aux formations vouées à la gestion des bénévoles. Au courant de l'année, nous avons participé à l'atelier de recrutement efficace des bénévoles et nous avons également amorcé une série de formation de gestionnaire de bénévoles : un leadership incontournable 2.0.

Par ailleurs, afin de souligner l'apport de chacun des bénévoles, nous réalisons des activités de reconnaissances telles que des déjeuners-causeries ou encore en les invitant à prendre part à un repas dans le cadre de la semaine de reconnaissance des bénévoles.

Nous souhaitons mettre en valeur ses individus qui donnent généreusement de leur temps pour le bien-être des aînés. Nous souhaitons transmettre notre appréciation et reconnaissance envers l'implication que vous donner à votre communauté.

Voici nos bénévoles engagés activement au sein du service d'aide au déménagement:

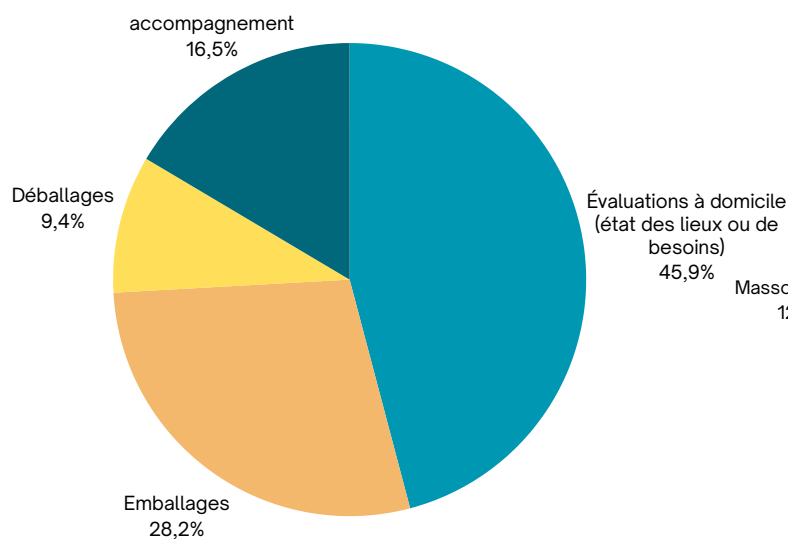
Mme Elaine Mignault
Mme Murielle Létang
Mme Raphaella Muamza
M Corneille Maliro
M Juvic Sathoud
Mme Gabriella Kanku
M Hermann Kouonang
Mme Léonne Courvielle
Mme Cindy Golda



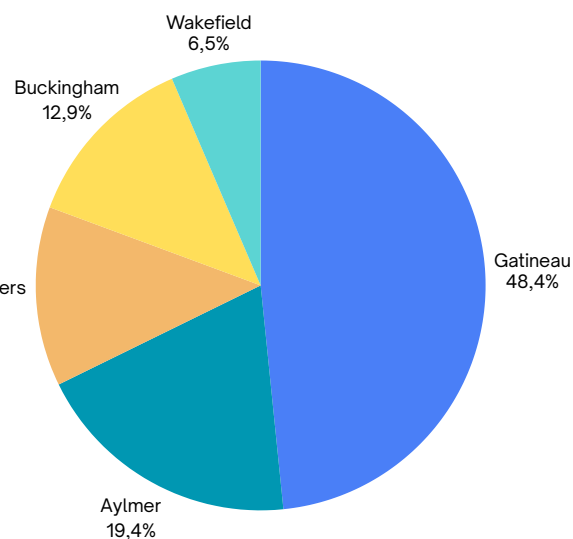
Service d'aide au déménagement en chiffre

Services sollicités (Accompagnement et Aide au déménagement)	108
Interventions réalisées	85
Services annulés (manque de ressources TAC ou initiative clients)	5
Services en attente (initiative du client)	7
Référés vers d'autres ressources	11
Nouvelles inscriptions HPO	28
Renouvellement membership	5
Durée approximative des appels téléphoniques	972 heures
Durée moyenne d'appels mensuels	60-120 min

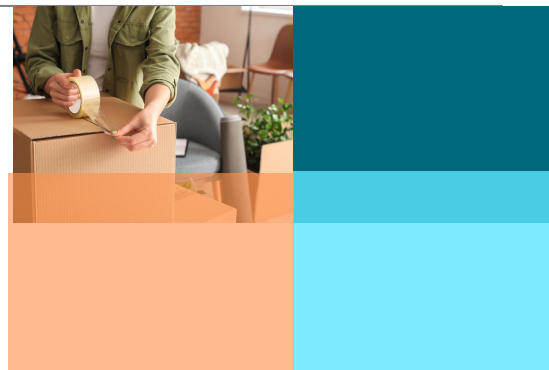
Type d'intervention



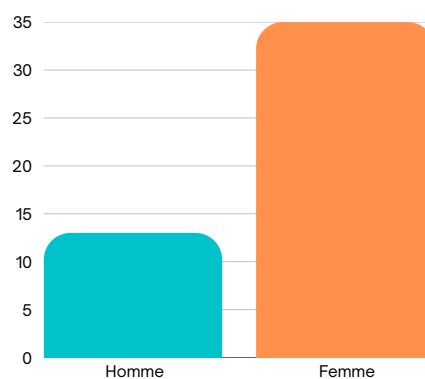
Secteurs desservis



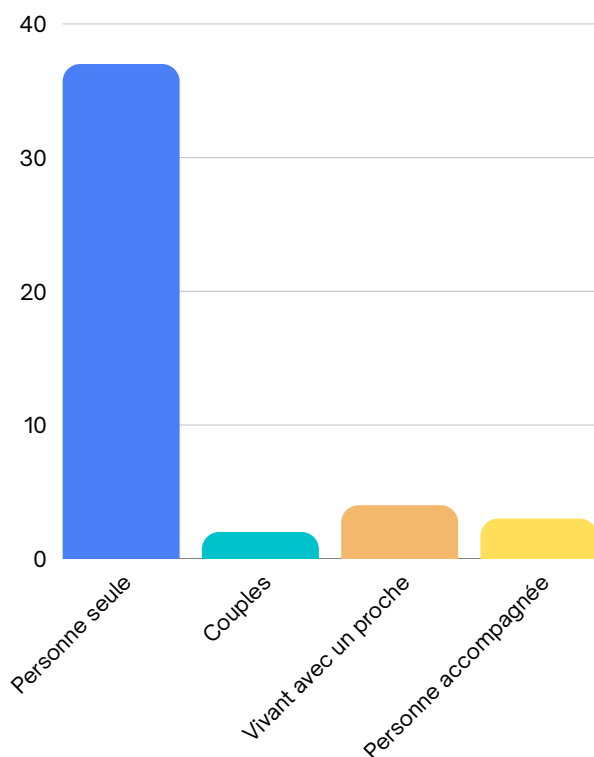
Service d'aide au déménagement en chiffre



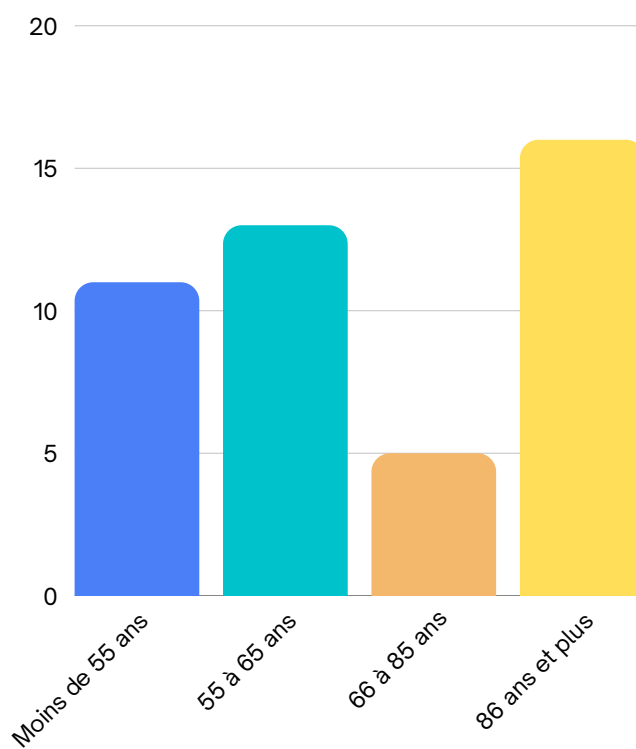
Profil de la clientèle



Composition du ménage



Tranche d'âge



Service d'accompagnement



Le service d'accompagnement s'adresse aux personnes âgées souhaitant ou devant quitter leur logement vers un autre milieu de vie plus adapté. Au courant de la dernière année, nous constatons une diminution quant aux demandes de service.

Les personnes âgées sont de plus en plus affectées par les augmentations liées aux coûts de la vie et pour ceux-ci le logement peut représenté une dépense plus de 30% de leur revenu total. Par ailleurs, nous ne pouvons passer à côté de la crise du logement qui sévit dans l'Outaouais pendant déjà plusieurs années. L'ensemble de ces réalités font en sorte qu'une bonne partie de la population âgée n'a pas les capacités de payer le loyer d'une résidence privée pour personnes âgées. Dans cette perspective, celles-ci demeurent dans leur logement le plus longtemps possible.

Au courant le l'année, c'est 14 personnes qui ont reçu de l'accompagnement et du soutien en matière d'habitation. Le coordonnateur de service a réalisé 7 rencontres à domicile pour l'évaluation des besoins et seulement 3 personnes d'entres elles ont eu les capacités financières pour aller vers un logement plus adapté à leur besoin.

Autrement, nous avons accompagné 2 personnes pour un soutien au formulaire et 2 autres personnes dans un processus de désencombrement.



Agente de développement communautaire et service à la clientèle

Depuis septembre 2021, les Habitations Partagées de l'Outaouais (HPO) ont mis en place un poste dédié au développement communautaire et au service à la clientèle. Pour l'année 2025-2026, le principal mandat consistait à planifier, concevoir et diffuser l'ensemble des communications internes et externes de l'organisme afin de soutenir sa mission et d'assurer une communication harmonieuse avec ses partenaires. Ce rôle peut ainsi être défini comme une fonction stratégique de communication, agissant à titre de porte-parole de l'organisme, visant à promouvoir ses services, renforcer ses liens avec la communauté et soutenir son rayonnement ainsi que son développement.

Pour mener à bien cette mission, il a été question pour tout ce qui est communication externe, interne et relations avec les partenaires de :

- Développer et maintenir l'image publique des Habitations Partagées de l'Outaouais par la rédaction et diffusion des rapports d'activités, infolettres, guides, brochures, publications, communiqués, capsules éducatives, affiches promotionnelles, annonces sur toutes nos plateformes de communication.
- Assurer la présence des HPO dans les événements communautaires et forums régionaux **grâce à notre participation:**

1. Randonnée organisée par la communauté communautaire de l'Outaouais et Cap Santé Outaouais au Centre des visiteurs du Parc de la Gatineau;
2. Grand rendez-vous des Aînés organisé par la Table des aînés de Gatineau;
3. Foire du bénévolat Aylmer organisé par le Centre d'Action Bénévole Accès;
4. Foire du bénévolat Hull, organisé par le Centre d'action bénévole de Hull,
5. Salon de la FADOQ;
6. Foire des aînées du Vieux-Gatineau organisé par le comité de vie de quartier (CVQ);
7. Semaine d'action bénévole;
8. Rencontre d'amitié organisée par le Centre d'Action Bénévole de Gatineau sur thème de : Mission, philosophie et la raison d'être de l'organisme;

et à notre collaboration:

1. avec Centre d'entraide aux aînés pour la conférence sur le sujet du changement du milieu de vie (habitations) des personnes aînées;
2. avec la TAG pour la formation UMANO-Reflexe aîné2;
3. avec AQDR pour le Projet EclairÂge;
4. avec la Centre Action Bénévole de Gatineau pour la rencontre avec les travailleurs sociaux du milieu (ITMAV).

Statistiques Générales

Agente de développement
communautaire
et service à la clientèle



L'évolution drastique des personnes qui nous suivent sur les réseaux sociaux, des membres et de celles qui nous réfèrent démontre ici notre réelle implication dans le milieu communautaire visant à offrir aux aînés de Gatineau notre apport en services, l'accès à des informations, ressources et initiatives pouvant contribuer à leur bien-être et à leur accompagnement au quotidien.

STATISTIQUES ANNUEL 2025 - 2026

VISIBILITÉ FACEBOOK

Nombre de publications	65
------------------------	----

Nombre d'abonnés Facebook	296
---------------------------	-----

SITE WEB

Mise à jour de logements partagés	71
-----------------------------------	----

Abonnements site web	12
----------------------	----

NOMBRE DE PERSONNES REÇUES AU:

Service à la clientèle pour l'aide au déménagement	32
--	----

Service à la clientèle pour la Cohabitation	29
---	----

Service à la clientèle pour prise d'informations	36
--	----

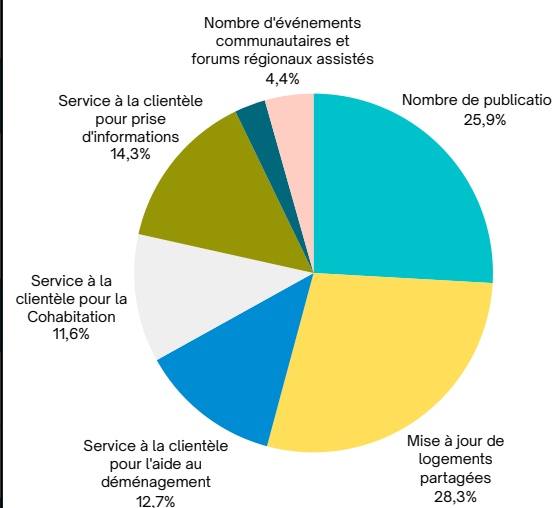
ACTIVITÉ DE BÉNÉVOLAT

Bénévolat au service d'aide au déménagement	7
---	---

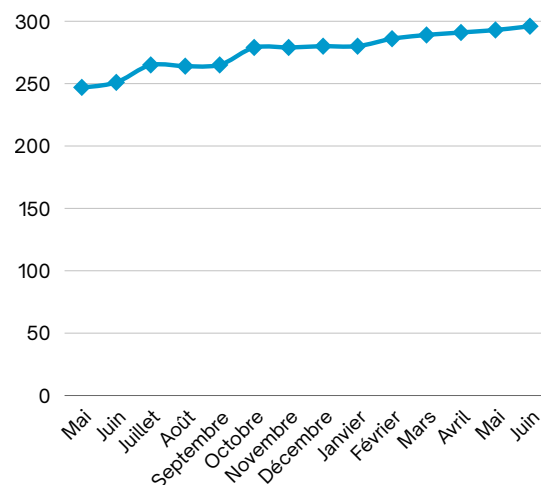
IMPLICATION COMMUNAUTAIRE

Nombre d'événements communautaires et forums régionaux assistés	11
---	----

Activités annuelles 2025-2026



Évolution croissante du nombre d'abonnements [2025-2026]



Agente de recherche et en développement en innovation sociale

Au cours de la période 2025–2026, nous avons réalisé plusieurs activités de représentation, de concertation et de mobilisation ont été réalisées, totalisant près 300 heures d'implication.

Une part importante du temps a été consacrée à la gouvernance et à la concertation locale et régionale, notamment par la participation active au conseil d'administration de la Table des aînés de Gatineau, aux comités et aux tables de partenaires. Cette implication soutenue a permis de renforcer les partenariats intersectoriels, de contribuer aux discussions stratégiques sur le financement et de soutenir l'organisation d'événements structurants pour les personnes âgées en Outaouais.

Il est crucial d'assurer une présence, de garder une écoute active ainsi qu'une visibilité afin d'être à l'affût de l'évolution des services à proximité et de poursuivre le développement de notre expertise en matière d'habitation.

Notre apport est de plus en plus nécessaire en raison de la pénurie de logements abordables, notre présence avec l'équipe élargie en place et avec la participation constante à la concertation entre les différentes instances, tant au niveau communautaire, public, privé que municipal sans oublier les autres régions administratives du Québec, favorise une meilleure connaissance des besoins de la clientèle sans oublier nos échanges vis-à-vis de nos expertises respectives par rapport aux autres régions du Québec. Il ne faut pas oublier que nous jouons un rôle de partenaire complémentaire au sein de la collectivité en action pour améliorer la qualité de vie des personnes âgées, voulant demeurer à domicile soit leur milieu de vie toujours en matière d'habitation.

Activités de concertations :

- Table des aînés de Gatineau;
- Hull en santé;
- Comité aînés, Comité de vie de quartier (CVQ)
- Comité logement, Table de développement social des Collines;
- Comité soutien aux Personnes Aînées (CISSSO) ;
- Communauté de pratique de cohabitation;
- Comité action trouble d'accumulation compulsive;

Activités de représentations :

- Interforum du mouvement Habitat;
- Fondation AGES;
- Un et un font mille;
- Forum santé;
- Intergénération Québec;
- État de santé des aînés, CISSSO;
- Table régionale des organismes communautaires autonomes de l'Outaouais;
- Fédération des OBSL en Habitation (FOHO);
- Journée collaborative : Ensemble pour un plan d'action d'impact collectif (Ville)





IMPLICATIONS SOCIALES

Les Habitations partagées ont poursuivi leur participation auprès des tables de concertation comme organisme communautaire régional.

Nous faisons valoir notre expertise tout en offrant un service en arrimage des besoins de nos membres en s'impliquant aux différentes tables (TAG, TCARO, TROCAO, etc.) comme ressource de soutien et d'échange d'expertise étant donné que la population vieillissante augmente et les besoins deviennent criants pour leur bien-être. Il est à noter que nous siégeons également au sein de deux conseils d'administration, soit la Table des aînés de Gatineau et la Fondation des aînés de l'Outaouais.

Au cours de l'année, il fût important pour nous de demeurer à l'écoute des enjeux vécus sur le terrain et d'être aux faits des offres de services de la part de nos partenaires et collaborateurs.

Par ailleurs, nous avons particulièrement travaillé sur notre visibilité. Il est essentiel de se faire davantage connaître et maintenir nos, voire augmenter nos services de proximité en matière d'habitation et de maintien à domicile. Il est ainsi important de poursuivre nos efforts dans une perspective de développement social des communautés en ayant une personne salariée vouée à cet objectif. Cela nous permet et nous permettra de saisir les opportunités pour l'amélioration de nos services déjà existants ou de prendre des actions proactives pour mettre en place des services innovateurs découlant des concertations avec les partenaires du milieu ou même auprès de autres régions du Québec.

Notre apport est de plus en plus nécessaire en raison de la pénurie de logement abordable, notre présence avec l'équipe élargie en place et avec la participation constante à la concertation entre les différentes instances, tant au niveau communautaire, public, privé que municipal sans oublier les autres régions administratives du Québec, favorise une meilleure connaissance des besoins de la clientèle sans oublier nos échanges vis-à-vis de nos expertises respectives par rapport aux autres régions du Québec. Il ne faut pas oublier que nous jouons un rôle de partenaire complémentaire au sein de la collectivité en action pour améliorer la qualité de vie des personnes âgées, voulant demeurer à domicile soit leur milieu de vie toujours en matière d'habitation.



COLLABORATION



Santé Québec, Centre intégré de santé et des services sociaux de Gatineau (CISSO)

Société d'habitation du Québec (SHQ)

AQDR

Centre d'entraide des aînés

Centre d'action bénévole de Gatineau

Centre d'action bénévole Accès

Centre d'action bénévole de Hull

Centre Action Générations des Aînés Vallée-de-la-Lièvre

Campus 3

Les Œuvres Isidore-Ostiguy

L'Office d'habitation de l'Outaouais

Logement Outaouais

Pavillon Laroque

Fédération des OSBL d'habitation de l'Outaouais (FOHO)

Gîte ami

Maisons d'hébergement pour femme

Droit Accès

Carrefour jeunesse emploi

Compétence Outaouais

R.E.S. de l'Outaouais

SITO, Emploi-Québec

Option Femmes

L'envol SRT

Soupe populaire

Entraide familiale

L'initiale

Chartwell Monastère d' Aylmer

Château Symmes

Chartwell du Plateau

Chartwell Jardin Notre Dame

Logements de l'Outaouais

Résidence de l'île

Village Riviera

Résidence de la Gappe

Chartwell Résidence Cite Jardin

Résidence Shayla





OBJECTIFS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

Pour la prochaine année, le premier objectif pour les HPO sera d'assurer la gestion du projet de déménagement de l'organisme. Il sera donc essentiel de veiller à la transition de l'organisme en minimisant les impacts sur les services tout en s'assurant de veiller au bien-être des employés dans le cadre de ce gros changement.

De plus, nous souhaitons déployer notre service de cohabitation. Pour se faire, nous collaborerons, dans un premier temps, avec la Table de développement social des Collines, afin d'implanter le service dans la MRC des Collines. Ces travaux devraient débuter dès l'automne 2026.

Par ailleurs, nous aurons également comme objectif de mettre en oeuvre la planification stratégique 2026-2029.

À l'intérieur de ses grandes orientations, nous comptons poursuivre le développement de nos implications, nos représentations et nos concertations. Ainsi, notre présence constante auprès des partenaires du milieu via les instances communautaire, publique, privée, municipale et provinciale, favorise une meilleure connaissance des besoins de la clientèle sans oublier nos échanges vis-à-vis de nos expertises respectives. De plus, nous visons à augmenter notre visibilité en réalisant une campagne promotionnelle et en multipliant les présentations de nos services.

Finalement, nous souhaitons faire briller l'organisme et de poursuivre le développement de notre expertise en matière d'habitation. Pour se faire, nous mettrons en place une stratégie de communication qui rejoint à la fois la clientèle et les partenaires externes.



REMERCIEMENT

Les Habitations Partagées de l'Outaouais tiennent à exprimer leur profonde gratitude à toutes les personnes, partenaires et organisations qui soutiennent notre mission.

Grâce à votre engagement, votre générosité et votre confiance, nous pouvons offrir des milieux de vie chaleureux, sécuritaires et empreints de solidarité pour les personnes âgées et les cohabitants.

Votre appui contribue directement à briser l'isolement, à favoriser les liens intergénérationnels et à bâtir une communauté plus humaine et inclusive.

Chaque geste compte, et c'est ensemble que nous faisons une réelle différence dans la vie de nombreuses personnes.

Merci de croire en notre mission et de marcher à nos côtés. Avec toute notre reconnaissance,

L'équipe des Habitations Partagées de l'Outaouais.



873-771-6576



331 cite des jeunes



habitationspartagees.ca

**Société
d'habitation**

27 **Québec**



**Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de l'Outaouais**

Québec

